

職員の処遇改善について

当院では、下記の実施を行っています。

①入職促進に向けた取組

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等に
こだわらない幅広い採用の仕組みの構築。

②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより
専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、
サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。

③両立支援・多様な働き方の促進

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、
事業所内託児所施設の設備。

④腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。

⑤生産性向上のための業務改善の取組

業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減。

⑥やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の
気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。

2025.04.01

青樹会病院