

## 令和2年度処遇改善加算計画書について

医療法人 毅峰会

令和2年4月1日

### 1 対象事業所

ヘルパーセンター青樹

デイサービスみどり町

リハビリデイサービス青樹

### 2 対象職員

正規介護職員、非正規介護職員

### 3 改善期間

令和2年4月1日～令和3年3月31日

### 4 加算区分

加算Ⅰ

### 5 改善方法

処遇改善加算金を勤務時間に応じて支給する。

毎月の給与として支給する。

### 6 キャリアパス要件

#### ① キャリアパス要件Ⅰ

イ) 職位、職責又は職務内容等に応じた任用の要件は「キャリアパス」に定める。

ロ) 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系は「給与規定」に定める。

ハ) 「キャリアパス」「給与規程」を配布することで周知する。

#### ② キャリアパス要件Ⅱ

イ) 職員と面談して、階層別研修の計画を作成する。研修費用は法人の全額負担とする。

ロ) イについて職員に周知する。

#### ③ キャリアパス要件Ⅲ

イ) 資格等に応じて昇給する仕組みを定める。

ロ) イについて職員に周知する。

### 7 職場環境等要件

#### ① 資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対して資格取得支援を行う。必要に応じ、法人内病院等での研修の機会を提供する。

② 職場環境・処遇の改善

- イ) 子育てとの両立を目指すために、育児休暇・休業、介護休暇などを導入する。
- ロ) ミーティング等による職員間のコミュニケーションの円滑化による個々の職員の気付きを踏まえた勤務環境やケア内容の充実の改善。
- ハ) 健康診断・こころの健康（ストレスチェック）等の健康管理の強化や職員休憩室の整備。

③ その他

- イ) 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮。
- ロ) 非正規職員から正規職員への転換。